RAPPORT ANNUEL 2018-19

Ressource Parent-Ailes

TABLE DES MATIÈRES

3 Mots de la présidente et directrice

4 La RPA - mission et historique

5 Philosophie d'intervention

6 Fonctionnement démocratique

7 Formations et bénévolat

8 Financement

9 Fréquentation

10 Concertation et partenariat

11 Services et activités

14 Boucamp

15 Planification stratégique

16 Bailleurs de fonds

MOTS PRÉSIDENTE ET DIRECTRICE GÉNÉRALE

Gisèle Kelhetter,
Présidente

Encore une année palpitante au sein de notre belle Parent-Ailes! Non seulement notre nouvelle directrice créative et pétillante nous a installé de nouvelles et nombreuses activités pour tous les parents (parents d'ados, Marraine coup de pouce, etc.) mais elle a pu faire rayonner notre belle maison à travers tous les autres organismes communautaires de La Tuque et bientôt à travers les entreprises. Bravo et chapeau à notre nouvelle directrice et toute l'équipe! Le C.A. a eu cette année le Lac-à-L'épaule et on a pu positionner notre maison dans le temps, regarder vers le futur en se donnant des objectifs et buts à atteindre. Attachez-vous chers membres, la Parent-Ailes déborde d'idées! Dans les nouvelles installations, elle ne pourra que rayonner davantage et vous faire partager et créer d'agréables souvenirs. Bonne année financière 2019-2020 et bonheur dans notre belle maison de la famille!

C'est une chance incroyable de travailler pour une cause aussi noble que celle du bien-être des familles de ma communauté. C'est fou comme le temps passe! Déjà une année complète à la barre de l'organisme. Ce fut une année mouvementée entre autres avec les travaux de réaménagement et la planification stratégique 2019-2022. Ce ne sont pas les idées qui manquent à la Ressource Parent-Ailes. Je suis très enthousiaste à poursuivre les efforts de concert avec le conseil d'administration et l'équipe en place et les familles. Je tiens d'ailleurs à remercier chacun d'entre eux pour leur implication soutenue dans l'accomplissement des objectifs établis. Je remercie également les membres du comité représentant familles qui mettent leur couleur au sein des activités organisées pour les familles latuquoises. L'année 2019-2020 ne pourra qu'être aussi emballante que celle qui vient de passer. Ce n'est que le début vers l'accomplissement de beaux objectifs pour les familles latuquoises!

Audrey-Ann Frenette
Directrice générale

LA RPA LES FAMILLES AU DE L'ACTION

Mission

Offrir un milieu de vie, d'entraide, de soutien, de valorisation, d'implication et d'enrichissement pour les familles.

Historique

C'est en 1995 que la Ressource Parent-Ailes (RPA) fut créée afin de répondre aux besoins des familles du Haut Saint-Maurice ayant des enfants de 0 à 12 ans. C'était dans un contexte géographique où les familles étaient isolées physiquement et socialement et dans un contexte économique caractérisé par la précarité des emplois. Cela fait donc 24 années que la RPA, en tant qu'organisme communautaire autonome, constitue un milieu de vie favorisant les échanges et l'entraide entre les mères, les pères et les enfants, dans une atmosphère chaleureuse et conviviale. Les familles qui la fréquentent sont des actrices de développement parce qu'elles transfèrent ces acquis dans la communauté et qu'elles favorisent ainsi les solidarités sociales. En soutenant maintenant les familles ayant des enfants de 0 à 17 ans, l'organisme oeuvre en portant fièrement des valeurs d'ouverture, de justice sociale, d'égalité et de solidarité.

Le Haut St-Maurice

La RPA dessert les familles de la ville de La Tuque (11 100 habitants) des secteurs urbains, La Croche, Carignan et Rivières-aux-Rats, de la municipalité de La Bostonnais et à l'occasion de la communauté autochtone de Wemotaci ainsi que du secteur de Parent. De type mono-industriel, la ville de La Tuque compte une forte proportion d'emplois liés à l'industrie forestière. Or, depuis la crise économique de 2007-2008, c'est un secteur très fragilisé. Loin de s'être améliorée, la situation socio-économique fait en sorte que certains secteurs de la ville, selon des indicateurs comme le revenu des ménages, la scolarité, le prix des logements, l'emploi, les soins de santé et les services sociaux, sont vulnérables, voir même problématiques, alors que d'autres sont aisés. Rappelons également que le centre urbain le plus proche est à plus de 100 km.

PHILOSOPHIE D'INTERVENTION

1. Milieu de vie
2. Enrichissement parental
3. Éducation populaire

Les organismes communautaires Familles (OCF) reconnaissent les contributions fondamentales que les familles apportent à la vie de la société québécoise. Elles en sont les cellules de base, les premiers milieux de vie des personnes. Les OCF constituent des milieux de vie qui favorisent les échanges et l'entraide entre les mères, les pères et les enfants, dans une atmosphère chaleureuse et conviviale. Leur philosophie d'intervention est basée sous trois fondements bien spécifiques.

Milieu de vie

L'approche milieu de vie des organismes communautaires Familles (OCF) c'est un lieu, un espace qui existe parce que des familles s'y rassemblent, y interagissent et y partagent une expérience. Il est soutenu par un cadre souple et balisé, reconnu et porté par tous. L'informel y occupe une place importante, en complémentarité avec des pratiques et des activités plus formelles. L'approche en milieux de vie des OCF soutient concrètement les réalités de vie actuelle des familles. Les OCF constituent des espaces publics essentiels pour briser l'isolement. Ils représentent des lieux de partage qui contribuent au développement de la solidarité sociale et l'enrichissement collectif.

Enrichissement parental

Tout parent expérimenté, vit, ressent ou traverse des expériences dans la pratique de son rôle parental, que ce soit par l'évolution de sa relation avec son enfant ou par la relation qu'il entretient avec les autres personnes significatives pour sa famille. Ainsi, l'expérience parentale, c'est l'ensemble des éléments que les parents engagent d'eux-mêmes dans la relation avec leurs enfants et avec les autres personnes qui s'en occupent. L'enrichissement parental inclut un ensemble d'éléments liés tant aux relations du parent avec son enfant, à sa vie, à ses valeurs et à ses croyances qu'à ses conditions de vie sociales, économiques et culturelles. La RPA reconnait que les familles possèdent le potentiel, les forces et les capacités pour éduquer leurs enfants et pour agir sur elles-mêmes et leur environnement.

Éducation populaire

L'éducation populaire désigne autant l'approche privilégiée pour soutenir les familles dans leur engagement communautaire et citoyen que la démarche concrète et les moyens mis en œuvre par l'organisme pour favoriser les apprentissages et les actions individuelles et collectives des familles. Ce sont également les actions que les familles font pour renforcer leur capacité d'agir et retrouver/maintenir le contrôle sur leur vie.

FONCTIONNEMENT DÉMOCRATIQUE

6

Conseil d'administration

Encore une fois cette année, les bénévoles qui constituent le conseil d'administration ont redoublé d'efforts afin d'assurer le bon fonctionnement de l'organisme. Ils se sont réunis à huit reprises en plus d'une réunion spéciale durant l'année 2018-2019. Le comité ressources humaines a achevé ses travaux et a terminé le Guide de l'employé révisé lors de la réunion du 2 mai 2018. De son côté, le comité entretien a été très actif durant les travaux de réaménagement qui ont eu lieu du 19 novembre 2018 au 12 février 2019. Ces comités restent en place lors de besoins ponctuels de l'organisme. Nous remercions également Madame Charlotte Pétrod pour son implication. Elle a quitté ses fonctions en octobre 2018 et c'est Monsieur Pierre Ayotte qui a comblé son poste.

G. Kelhetter
Présidente

M. Marceau
Vice-président

P. Lemieux
Trésorier

V. Girard
Secrétaire

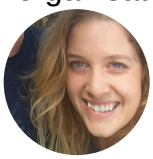
P. Ayotte
Administrateur

M-A. Richard
Administrateur

H. Drolet
Administratrice

Employées

L'équipe en place est restée plutôt stable à l'exception de Madame Hélène Larue qui a quitté en juin 2018 officiellement. Nous prenons quelques mots pour la remercier pour tout ce qu'elle a fait avec coeur pour les familles latuquoises. Nous remercions également chaque membre de l'équipe pour leur dévouement et le respect des valeurs de l'organisation au sein de leur travail.


A-A. Frenette
Directrice
Générale

A. Pageau
Responsable
Activités

I. Larouche
Intervenante
Famille

H. Veillette
Aide-Éducatrice

Comité représentant familles

Dans une vision d'intervention communautaire et d'un milieu de vie actif, il y a eu la création du comité Représentant familles qui agit à titre de représentant des familles et qui est à l'écoute des besoins de celles-ci. Composé de quatre à cinq membres (actifs et impliqués du RPA) et il se réunit 1x/mois (avec la participation de l'équipe de travail) pour planifier le calendrier des activités du mois prochain en suivant les objectifs et budget déterminés par les bailleurs de fonds. Le comité s'est réuni à six reprises. Merci aux membres :

Catherine Girard, présidente
Mylène Calestagne, vice-présidente
Mélina Faucher Bérubé, secrétaire
Gisèle Kelhetter, trésorière
Caroline Gagnon, parent terrain (a quitté en janvier 2019)

FORMATIONS & BÉNÉVOLAT

Formations

Le conseil d'administration et la direction ont le souci que l'équipe de travail suive des formations en continu afin de toujours maximiser leurs pratiques d'intervention et également se perfectionner autant au travers leur mandat qu'en tant qu'individu.

Formations 2018-2019
Association des camps de jour du Québec – Les balises
Association des camps de jour du Québec – Cadre formation DAFA
Logiciel Sport + - Camp de jour
Formation Tremplin santé – Camp de jour
Vérification de sièges d'auto
Table régionale d'éducation Mauricie - Colloque sur la lecture
Chambre de commerces HSM – Colloque sur les ressources humaines
Centre Amitié Autochtone – Colloque mieux vivre ensemble
Secret professionnel et la confidentialité
Formation animation Y'APP
Formation logiciel Excel

Bénévolat

Les OCF ont encore une fois comme fondement l'éducation populaire qui se traduit entre autre par l'implication bénévole de nos membres. Outre les sept membres du conseil d'administration qui ont fait plus de quarante-cinq heures de bénévolat, il y également 16 bénévoles qui ont cumulé 255 heures en 2018-2019. Il est important de noter que notre équipe a une approche qui vise à ne pas mettre de pression sur les parents pour leur implication puisque ces derniers nous disent souvent être déjà submergés par leur quotidien et leur rôle parental. Néanmoins, l'approche milieu de vie se veut un principe d'implication volontaire et de participation citoyenne et nous sommes toujours ouverts à ce que les membres s'impliquent au sein de l'organisme puisque celui-ci leur appartient. C'est souvent d'ailleurs auprès de l'implication bénévole qu'un individu peut trouver un sentiment de confiance, d'appartenance et d'utilité au sein de sa communauté. Cela amène du pouvoir sur sa vie. Nous remercions Marc-André Richard, membre du conseil d'administration et du comité entretien qui a mis au-delà de 100 heures sur le projet de réaménagement, notamment avec les plans et la gestion de chantier. On remercie également Mylène Calestagne qui a travaillé bénévolement à la conception des logos de la Halte-garderie et de la Boutik.

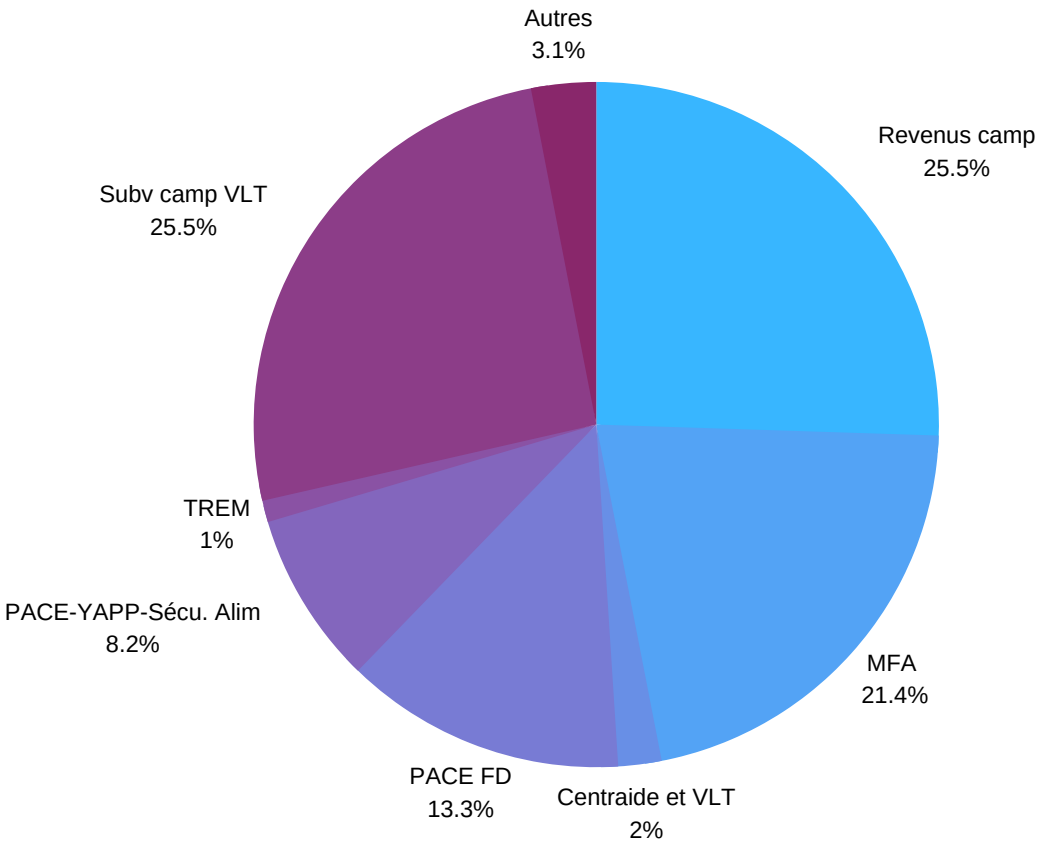
FINANCEMENT

La RPA est encore une fois en bonne situation financière sous la vigie du conseil d'administration. En 2018-2019, selon les états financiers, les revenus ont été des 348 427$ et les dépenses de 338 790$. Elle termine l'année avec un surplus budgétaire de 10 637$.
L'organisme avait reçu un financement non récurrent de 69 615$ du Ministère de la famille en 2017-2018 qui devait être dépensé au 31 mars 2019. La totalité reçu a été investi dans le projet de réaménagement de la maison.

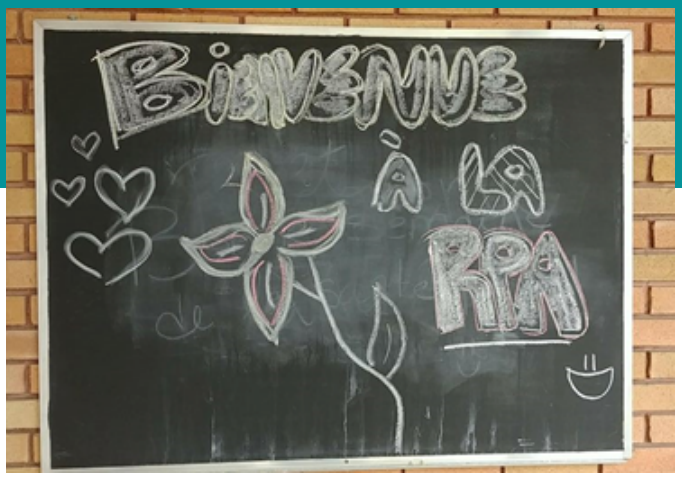
En effet, des travaux ont eu lieu du 19 novembre 2018 au 12 février 2019. Cela a occasionné une fermeture de l'organisme durant trois mois. La RPA a la chance de pouvoir compter sur des installations de qualité et qui sont adéquates à l'offre de service. La plupart des activités de la RPA se déroulent dans l'installation principale sur le boulevard Ducharme. La maison, entièrement payée, est maintenue en excellent état grâce à la vigilance des administrateurs et du comité entretien. La subvention du MFA a permis néanmoins de la rendre plus fonctionnelle et sécuritaire.

Exécutés par l'entreprise Charles Morissette, les travaux constituaient en l'installation d'une rampe d'accès réglementaire à l'avant de la maison pour les personnes à mobilité réduite, réaménagement de l'entrée afin d'ajouter un espace de bureau, réaménagement de la Boutik, de la salle multifonction, mise à jour du filage électrique et installation d'une membrane extérieure afin d'éviter les infiltrations. Cet investissement a fait grimper les immobilisations corporelles de l'organisme de 126 305$.

Un autre montant additionnel du MFA de 3 301$ a été investi dans le projet de la Halte-garderie.



FRÉQUENTATION



L'organisme est ouvert habituellement 50 semaines par année et les heures d'ouverture de la RPA sont du lundi au vendredi de 8:00 à 12:00 et 13:00 à 16:30. Par contre, durant les travaux, la maison a dû être fermée durant trois mois. L'équipe de travail était tout de même sur place pour poursuivre les actions.

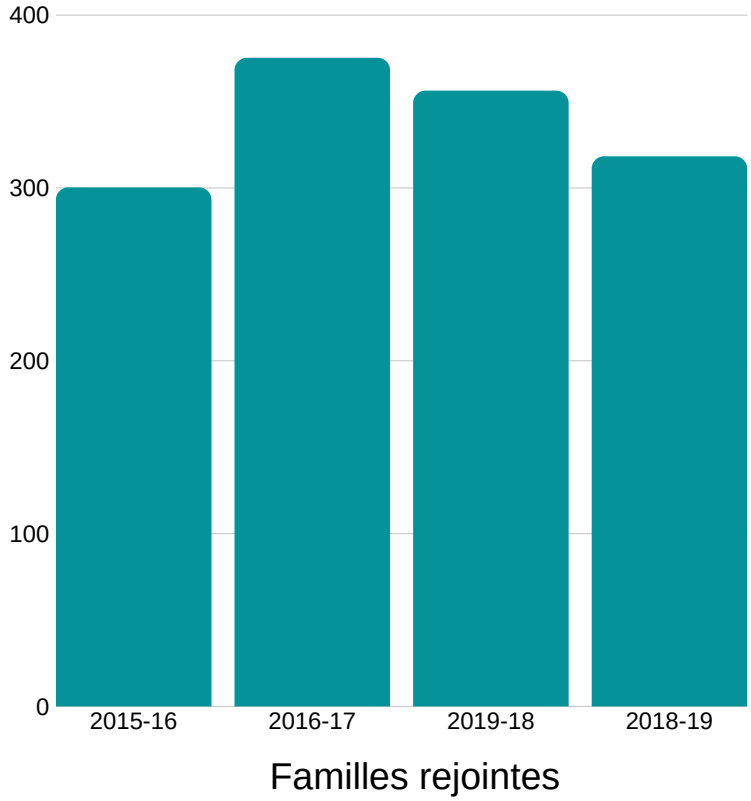
Il y a également trois café au lait nomade qui ont été organisés en partenariat avec le Centre Amitié Autochtone (CAALT), le Centre d'activités populaires et éducatives (CAPE) et le Comité de la défense des droits sociaux (CDDS). Ce fut une expérience appréciée des membres et nous comptons assurément la reproduire dans la prochaine année.

Nous rejoignons beaucoup de mamans en congé de maternité étant donné que celles-ci ne travaillent pas. Nous avons donc principalement un roulement avec les mamans enceintes et les mamans à la maison. Cela s'explique en grande partie puisque les heures d'ouverture de la RPA sont en majorité durant les heures de bureau des parents. La RPA ayant une mission qui rejoint les parents d'enfants de 0 à 17 ans souhaite poursuivre des stratégies en place en 2019-2020 afin de continuer à rejoindre notre clientèle et ce même après le retour du travail. Le C.A et la direction souhaitent élargir nos horaires d'ouverture de soir et de fin de semaine. Cette année, plusieurs activités ont été organisées le samedi, comme Citrouilles en familles, la Journée porte ouverte du 2 mars 2019 à laquelle il y a eu 76 participants!

STATISTIQUES :

318 familles rejointes
215 membres actifs
49 papas actifs
22 familles ont fréquenté le milieu de vie pour 36 heures au total

***Milieu de vie est lorsque les familles viennent volontairement à la RPA sur les heures d'ouverture, mais lorsqu'il n'y a pas d'activité de planifiée. Les familles viennent profiter du milieu de vie accompagnées de l'équipe sur place. Nous souhaitons que le milieu de vie soit de plus en plus utilisé pour les années à venir.*



CONCERTATION & PARTENARIAT

La Ressource Parent-Ailes est très impliquée dans son milieu et réseau local. La concertation permet d'avoir une vision et un langage commun pour la mise en action de projets touchant la communauté. Cela permet également d'éviter le dédoublement d'actions. C'est pourquoi la RPA siège sur différentes instances de concertation tant au niveau local, régional que national afin de toujours être à l'affût et au centre de l'information des besoins des familles.

« Seul nous allons vite, mais ensemble nous allons loin ! »

Association des haltes-garderies communautaires du Québec	Comité rencontres prénatales
Chambre de commerce et d'industrie du Haut Saint-Maurice	Corporation de développement communautaire du Haut Saint-Maurice
Comité Bien grandir pour les 3 ans	Fédération québécoise des organismes communautaires famille et Regroupement des organismes communautaires familles Mauricie et Centre-du-Québec
Comité consultatif de la famille, des ainés et des saines habitudes de vie	Gala Desjardins Chambre de commerce
Comité de projet SAC ADOS pour l'accompagnement des familles lors du passage du primaire au secondaire	La table des intervenants jeunesse du Haut Saint-Maurice, Table santé mentale et Comité anti-stress
Comité directeur du Réseau local de services	La table jeunes, DI et troubles du spectre de l'autisme du Réseau local de services du Haut Saint-Maurice
Comité en prévention des dépendances	Programme La dernière porte
Comité en sécurité alimentaire	Programme Réseau pour personnes itinérantes
Comité fête de la famille et Plaisir d'hiver	Regroupement des cuisines collectives du Québec
Comité formation soutien	Regroupement des organismes communautaires famille 04-17
Comité groupe d'intégration du Boucamp	Virâge 5 ans

Carrefour d'action bénévole du Haut Saint-Maurice	Défi jeunesse du Haut Saint-Maurice (Maison des jeunes)
Carrefour emploi du Haut Saint-Maurice	École forestière La Tuque
Centre d'activités populaires et éducatives CAPE La Tuque	Groupe d'entraide Facile d'accès
Centre d'amitié autochtone de La Tuque	La Commission scolaire de l'énergie
Centre de bénévolat de La Tuque;	La Source, association pour personnes handicapées
CIUSS MCQ	La Tuque en forme et en santé
Comité pour la défense des droits sociaux	L'Alter Égaux
Commission scolaire Central Québec	Le Toit de l'Amitié
Commission scolaire de l'Énergie	Travailleurs de rue La Tuque
Coopérative de soutien à domicile, Haute-Mauricie	Ville de La Tuque

Le partenariat est primordial dans le milieu communautaire. Il en est même l'un des fondements principaux. La RPA est un acteur incontournable concernant les familles latuquoises et c'est pourquoi, elle fait autant équipe avec les autres instances locales. Le partenariat permet de maximiser les projets locaux afin de rejoindre le plus de citoyens possible. Comme on dit, « deux têtes valent mieux qu'une » et cette expression s'applique parfaitement dans le contexte de partenariat.

SERVICES & ACTIVITÉS

Activités familiales
PACE 3/3
Activités spéciales en famille durant lesquelles les parents ont des échanges de type soutien et partage entre eux à l'intérieur ou l'extérieur de l'organisme.
Fête de la famille (mai 2018) : 17 familles rejointes
Citrouille en familles (octobre 2018) : 5 familles dont 13 enfants
Porte ouverte - défi château de neige : 25 familles rejointes dont 38 enfants et 13 papas

Ateliers créatifs
PACE 33/25
233 parents participants et 33 parents différents
Activités spéciales en famille durant lesquelles les parents une fois par semaine, soit le mardi matin de 8:30 à 12:00, les parents se réunissent pour faire de la couture, du tricot ou autre activité créative tout en échangeant sur leur rôle parental.

Cuisines collectives
CIUSSSMCQ 20/20
97 participants
La cuisine collective permet de répondre à la dimension capacité et non à celle d'urgence de l'insécurité alimentaire. Elle nous permet d'agir sur les déterminants individuels (connaissances et habiletés) ainsi que sur des déterminants collectifs (accès à un réseau social, entraide communautaire) tout en valorisant la saine alimentation.

Café-rencontres parents d'ados
TREM
10 participants
Projet provenant de la concertation SacAdos, les café-rencontres pour parents d'ados ont été mis en place depuis le 26 mars 2019 afin de rejoindre les parents d'enfants de 10 à 17 ans. Le but est de créer un espace d'échange entre les parents et intervenants sur des sujets qui les concernent. Le deuxième volet du projet consistera en des capsules vidéos disponibles sur le portail de l'École secondaire toujours pour les parents. Ce projet sera davantage discuté dans le rapport annuel de l'an prochain! Les café-rencontres reviendront en septembre 2019.

SERVICES & ACTIVITÉS

Coup de pouce / Énergie-Poussette
PACE 7X
22 enfants et 20 parents

Il s'agit de deux sessions, de 5 rencontres chacune (printemps/automne), d'énergie-poussette animées par notre intervenante famille. Le programme a été créé par une kinésiologue du CIUSSS MCQ il y a quelques années. C'est une belle façon de favoriser de saines habitudes de vie et d'échanger sur divers sujets.

YAPP et YAPP +
CIUSSSMCQ 2/2
9 parents

Série de rencontres pour les parents d'enfants de 0 à 5 ans ayant pour objectifs d'informer sur différents sujets concernant leurs enfants et leur rôle de parent ainsi que de favoriser le soutien entre les participants.

Marraine coup de pouce
PACE
3 mamans, 9 enfants et 1 papas pour 55 hrs de service

Un service d'aide à domicile qui s'adresse à tous les parents d'enfants de 0 à 5 ans ayant besoin d'un coup de pouce à la maison. Ce service est adapté aux besoins de chaque famille et peut être également offert aux futurs parents vivant une situation particulière.

Boutik

L'objectif de ce service est de recueillir des dons de vêtements 0-12 ans et accessoires pour enfant et de les redistribuer à des coûts accessibles aux familles qui ont besoin de soutien.

PAPFC
CIUSSSMCQ
22 rencontres pour 46 heures
2 familles, 8 enfants

La RPA a maintenant une entente avec le CIUSSSMCQ afin d'accompagner les familles dans le programme d'aide personnelle, familiale et communautaire. Un parent-soutien, notre intervenante famille, se déplace à domicile pour soutenir les familles. C'est un vrai travail en équipe avec le CIUSSS. La famille participe également aux activités et ateliers de la RPA.

SERVICES & ACTIVITÉS

Vérification siège d'auto
95 parents et enfants
La RPA est membre du réseau permanent pour la vérification des sièges d'auto. En plus d'avoir des parents qui viennent sur rendez-vous à la RPA pour ce service, nous tenons un kiosque au Vir'Âge 5 ans (passage du CPE à l'école primaire). Nous donnons de l'information aux parents par rapport aux changements des réglementations et nous répondons aux questions de ces derniers, toujours dans le but de maximiser la sécurité des enfants.

Halte-Garderie total heures : 1 456 heures
MFA
Halte dépannage : 243 heures et 73 enfants
Halte répit : 56 heures et 18 enfants
Halte durant activités : 212 heures
L'objectif est de permettre, de façon ponctuelle, aux parents d'enfants d'âge préscolaire d'avoir un moment de répit ou dépannage. En considérant que nous avons été fermés trois mois les chiffres sont excellents.

Des mots et des ailes
19 contes, rejoint 199 adultes et enfants
MFA
Activité en collaboration avec la Bibliothèque pour les parents et leurs enfants. Toujours présente pour le conte, Giz-ailes notre mascotte vous accompagne dans le monde merveilleux des images et des mots. Ces rendez-vous permettent de favoriser l'engagement parental au quotidien dans les apprentissages des enfants du monde de l'écrit (acquisitions culturelles, sociales et cognitives) et, pour ces derniers, de développer un rapport positif et actif avec le monde. Les lectures sont données par notre intervenante famille à la bibliothèque et une fois par mois à la RPA. Cette année, une collaboration a été faite avec le CAPE, la Maison des jeunes et les résidents des Bâtisseurs qui ont fait la lecture aux enfants.

Soutien individuel - PACE
17 rencontres, 25 heures
Depuis longtemps, les employées de la RPA font régulièrement du soutien individuel, mais avec les années c'est devenu une partie essentielle de notre travail à toutes. Toutefois, cela représente bien plus lorsqu'on pense à toutes les fois que nous avons prêté l'oreille à un parent sur le coin de la table, entre deux activités ou même à l'épicerie. Le contexte chaleureux des maisons des familles rend l'expérience d'intervention plus agréable que le milieu institutionnel. On s'y sent chez soi.

Parents-trucs
PACE
Atelier portage - 2 ateliers, 12 participants
Atelier donné par une maman impliquée, Annie Blais, afin d'apprendre à porter bébé à l'avant avec une écharpe.

BOUCAMP

Association des camps du Québec

Depuis 2012, la RPA est gestionnaire du camp de jour municipal. Notre mission est d'offrir une programmation et des services d'animation diversifiés permettant à la clientèle de 5 à 11 ans de participer à des activités estivales de groupe dans un environnement sécuritaire tout en respectant leur intégrité physique et psychologique. C'est 191 enfants qui ont pu bénéficier de ce service durant sept semaines sous la thématique d'un voyage à travers des mondes. Durant l'été, les enfants sont séparés par groupe d'âge et supervisés par deux animateurs chacun. Ces derniers participent à diverses activités d'exploration (sportives, culturelles, scientifiques, culinaires, aquatiques et artistiques. L'intervenante a également offert deux ateliers sur les habiletés sociales. De plus, l'équipe d'animation de Katag est également venue donner une activité avec des épées mousses. Aussi, l'entreprise Éducazoo est venue animer un atelier sur les animaux. À la fin de l'été, nous avons tenu la traditionnelle fête avec jeux gonflable et fait une sortie au zoo de St-Félicien.

Tout comme la RPA, le Boucamp porte des valeurs d'inclusion sociale, d'égalité, de partage, de justice sociale et d'ouverture. Nos animateurs accueillent chaque enfant dans l'égalité tout en favorisant l'inclusion de chacun d'entre eux en encourageant leur développement global et misant sur leurs forces et passions. Nous avons d'ailleurs un comité composé du CIUSSS, CRDI, et La Source afin de gérer l'intégration des enfants à besoins spécifiques au camp de jour. Le groupe à l'intégration est composé d'un employé du Boucamp et d'un employé de La Source. Chapeauté par l'intervenante du Boucamp, ces derniers ont pour objectifs de s'assurer que ces enfants vivent une belle expérience au camp dans un esprit d'inclusion.

Nous sommes membre de l'Association des camps du Québec (ACQ). Nous avons 21 balises à respecter en lien avec la sécurité et notre programmation afin d'être reconnu et conforme.
Nos 21 animateurs ont tous leur carte DAFA (Diplôme aux fonctions d'animateur) qui est une formation régie par le Conseil québécois du Loisir. Ils ont également tous leur cours de RCR.

PLANIFICATION STRATÉGIQUE - 2019 À 2022

Le 2 février 2019 le conseil d'administration ainsi que les employées de la Ressource Parent-Ailes se sont réunis afin d'avoir une journée de réflexion sur les objectifs de l'organisme pour les trois prochaines années (2019 à 2022). Cette démarche donnait suite à la première planification stratégique 2015-2018. Animée par l'organisatrice communautaire, Charlène Bolger, nous avons identifié au travers des discussions cinq objectifs principaux. Plusieurs moyens ont également été mis en lumière par les participants durant des ateliers en sous-équipe.

1. Accroître le rayonnement de la Ressource Parent-Ailes

Déjà identifié comme objectif en 2015-2018. Les participants ont trouvé important de le remettre en 2019-2022. L'organisme se doit d'être encore plus connu auprès des familles latuquoises et des divers partenaires multisecteuriaux. En effet, déjà énormément réseautée dans les diverses tables et comités de concertation dans le milieu communautaire et de la santé, la RPA gagnerait à se faire connaître aussi auprès des milieux économiques, scolaires et politiques.

2. Attirer et fidéliser des ressources humaines qualifiées et des bénévoles

Lors de la dernière planification, cet objectif était présent mais sans être accompagné de l'optique bénévole. Durant 2015-2018, un comité des conditions salariales a été créé et une nouvelle politique de conditions a été travaillée et adoptée par le conseil d'administration. Les participants souhaitent remettre cet objectif afin qu'il reste toujours une priorité au sein de l'organisme, tant au niveau des conditions de travail que la participation bénévole. La création et le maintien d'un sentiment d'appartenance des employés et bénévoles sont primordiaux dans le sain fonctionnement d'un organisme communautaire.

3. Assumer pleinement le milieu de vie en ayant une optique de saines habitudes de vie

Ce nouvel objectif vient répondre à l'un des fondements principaux des organismes communautaires familles. En effet, « un milieu de vie est un lieu, un espace qui existe parce que des familles s'y rassemblent, y interagissent et y partagent une expérience. Il est soutenu par un cadre souple et balisé, reconnu et porté par tous. L'informel y occupe une place importante, en complémentarité avec des pratiques et des activités plus formelles. (…) L'approche milieux de vie des OCF soutient concrètement les réalités de vie actuelles des familles. Les OCF constituent des espaces publics essentiels pour briser l'isolement. Ils représentent des lieux de partage qui contribuent au développement de la solidarité sociale et à l'enrichissement collectif. »[1] Le conseil d'administration et employées considèrent que le milieu de vie représente un lieu d'ancrage précieux pour le parent ou l'enfant, un endroit qui le rattache à sa communauté ou à un groupe significatif.

Il est également nommé que nous rejoignons difficilement les parents qui terminent leur congé parental et plusieurs d'entre eux se retrouvent à nouveau dans un contexte d'isolement. Ils vivent même un sentiment de « deuil » à ne plus pouvoir fréquenter la RPA.

4.Être un acteur incontournable et la référence famille pour les citoyens et divers partenaires

Depuis sa création en 1995, la RPA a su se démarquer et être présente pour les familles latuquoises. Les organismes communautaires familles à travers le Québec possèdent une expertise des familles et ce à la couleur de leur milieu. La RPA n'y fait pas exception et souhaite être reconnue comme un acteur incontournable des familles tant pour les citoyens que des divers partenaires. Pour ce faire, le conseil d'administration ainsi que les employées désirent le cibler comme un objectif des trois prochaines années afin d'assurer une poursuite de l'accumulation des connaissances sur les divers enjeux, besoins et réalités qui entourent nos familles latuquoises. Il est souhaité que dès qu'une question au sujet des familles est exposée dans la communauté que le réflexe de la population soit de contacter la RPA.

5. Avoir une vision de développement durable

La RPA se doit d'être toujours le reflet de ses membres et de rester d'actualité. C'est pourquoi, les membres du conseil d'administration et employées souhaitent que la RPA priorise des actions visant le développement durable (viables, équitables, économiques, sociales, écologiques, vivables et environnementales).

[1] Trousse de référence des organismes communautaires familles, L'action communautaire autonome : guide d'appropriation sur le fondement milieu de vie, Fédération québécoise des organismes communautaires familles-projet Agora, 2016, p.8

Famille et Aînés Québec

Canada

TREM Table régionale de l'éducation de la Mauricie

Centraide Mauricie Nous tous, ici

CDC du Haut St-Maurice

Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec Québec

Ressource Parent-Ailes